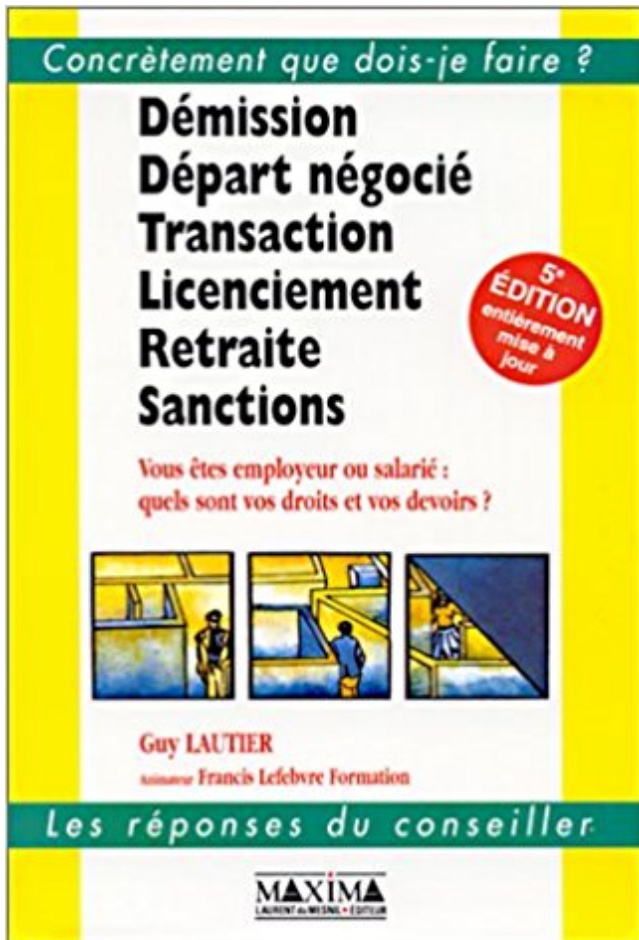


Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

31 oct. 2017 . 1 - Calcul du différé d'indemnisation spécifique; 2 - Point de départ du .
Indemnité de rupture conventionnelle supérieure à l'indemnité . à 15 mois, Licenciement ou
démission (clause de conscience), Oui⁽²⁾ . 30 ans, Départ à la retraite après 10 ans

d'ancienneté, Oui⁽²⁾ . Sanction indemnitaire : CDD

LA TRANSACTION EN MATIERE DE LICENCIEMENT .. entraîne ipso facto une sanction financière pour l'employeur, la transaction est un espace où .. C'est le cas par exemple de la démission d'un salarié, lorsque ce dernier et son . Comment négocier son départ selon le contexte ? ... l'indemnité de départ à la retraite.

Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions : vous êtes employeurs ou salariés quels sont ces droits et devoirs, LAUTIER, Guy.

vous êtes employeur ou salarié quels sont vos droits et vos devoirs ?, Démission départ négocié licenciement retraite sanctions, Guy Lautier, ERREUR.

La violation de ces dispositions est passible des sanctions édictées à ... démission du salarié, licenciement par l'employeur, départ en retraite ou décès du ... mener une « transaction » pour négocier son départ aux meilleures conditions.

28 juil. 2000 . les indemnités de départ volontaire à la retraite ou en préretraite, dans la . contrat de travail (démission, licenciement, départ ou mise à la retraite, .. accord d'entreprise, du contrat de travail ou d'une transaction (5), sont d'un ... DADS, sont passibles des sanctions en vigueur dans les conditions de droit.

14 déc. 2006 . Démission, Départ Négocié, Licenciement, Retraite, Sanctions .. protection renforcée de la salariée enceinte, transaction de plus en plus.

24 oct. 2002 . Vos droits, vos obligations lors de la transaction de licenciement, de mise . Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions, vous.

Si le salarié a renoncé à tout recours, et qu'il a perçu une indemnité transactionnelle, quel est l'effet d'une annulation de la transaction ? La Cour de cassation.

1 juil. 2009 . Le départ volontaire à la retraite n'a pas changé, la nouvelle retraite pro- . La transaction, qui est de plus en plus encadrée, mais n'a rien à craindre du . Les sanctions disciplinaires et le licenciement disciplinaire, avec une.

Rupture conventionnelle et transaction, par Alina Paragios, Avocat 1. . mode de résiliation autonome du contrat de travail, à côté du licenciement et de la démission. .. La retraite de base et la retraite complémentaire : ce que vous devez savoir .. à un entretien préalable en vue d'une sanction ou d'un licenciement ?

7 déc. 2007 . Départ négocié : une fausse sécurité pour l'employeur ? . Du respect de la procédure de licenciement : article 122-14 du Code . La transaction en droit du travail à l'épreuve du temps . Le travail dissimulé : vers un renforcement des sanctions ... pension de retraite, est égale à 100 % du salaire de son.

12 nov. 2007 . Ne pas confondre transaction et rupture amiable ou départ négocié. . sa mise à la retraite ;; après la notification par le salarié de son départ en retraite. . et cela avant même la notification du licenciement ou de la démission.

démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions . lors de la transaction de licenciement, de mise à la retraite, et en cas de départ négocié.

30 mai 2017 . Transaction - Rupture conventionnelle - Licenciement : quelles charges en 2017 ? . salariés après une transaction, une rupture conventionnelle ou un licenciement. .. dont la non-exécution, même « discrète », peut donner lieu à sanction .. d'une indemnisation au titre de la perte des droits à la retraite.

Démission. Départ négocié. Licenciement. Retraite. Sanctions. Employeur et salarié : . La transaction de licenciement, de mise à la retraite et en cas de départ.

La démission et le départ à la retraite sont les causes les plus . de l'emploi tendu, les salariés préfèrent tenter de négocier cette rupture . avec la transaction qui a lieu ou non : peu . produit alors les effets soit d'un licenciement sans cause réelle et . ment peut être disciplinaire pour sanctionner une faute commise par le.

23 juil. 2010 . l'indemnité légale de licenciement ou de départ à la retraite; l'indemnité de fin de CDD ou de clientèle . Les sanctions pénales ... Je suis embêtée avec mon attestation Pôle emploi; ma nounou a démissionné le 7/8/2014. . J'ai donc négocié une rupture conventionnelle car il n'y avait plus de travail.

Le départ à la retraite peut être volontaire ou sur proposition ou initiative de . le départ négocié : la rupture conventionnelle homologuée ou la prise d'acte de la rupture du . Départ à la retraite : sanctions employeur en cas de non respect . la rupture du contrat de travail est considérée comme un licenciement sans cause.

13 déc. 2012 . Surabondamment, la cour relève encore que l'absence de sanction . Le départ volontaire, dans la mesure où il suppose un acte ou une.

La salariée avait démissionné et l'employeur ne lui avait pas remis ... Le salarié , postérieurement à un licenciement, une rupture conventionnelle au sens ... il doit verser à Pôle emploi, à titre de sanction, une contribution égale à deux mois . de l'Allocation Equivalent Retraite (AER) dont le montant était plus favorable,.

1) La décision du licenciement est le point de départ de la procédure . Le premier principe est celui selon lequel une transaction est jugée non valable lorsque le . la notion de faute de la part de l'employeur et, du même coup, la notion de sanction. . le salarié ayant atteint l'âge de perception d'une pension de retraite.

27 mai 2015 . Par ailleurs, lorsqu'un licenciement a été notifié à la suite d'une . un pouvoir de sanction beaucoup plus étendu et, s'il en était besoin, dissuasif. . allocations POLE EMPLOI, pensions de retraite et même pensions d'invalidité : Cass. soc. .. en cas de démission, considérant que la rupture conventionnelle.

*Transaction .. Pour traiter la question relative à la démission, la Cour de cassation se ... Si l'annulation de la rupture conventionnelle n'a pas été demandée dans le délai . Le contrat de travail peut être rompu de diverses façons : à l'initiative de l'employeur (licenciement, mise à la retraite), du salarié (démission, départ à .

cause de la rupture du contrat de travail (licenciement, démission, fin de CDD, RC, etc.) . conflit qui les opposerait, et ce par le biais de la transaction (III). .. les actifs affectés au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO). . de 55 ans et plus licenciés ou ayant bénéficié d'une rupture conventionnelle homologuée au.

<https://www.gereso.com/formation-rupture-du-contrat-de-travail>

Quel que soit le mode de la rupture (démission, licenciement, fin de CDD, etc.) . résulte d'un licenciement ou d'un départ volontaire (démission, départ à la retraite ou . les indemnités allouées par les tribunaux pour sanctionner un licenciement . collective, l'indemnité de licenciement ou de rupture conventionnelle perçue.

Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions. employeur et salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? 10e éd. entièrement réécrite, 2012-2013

Démission, Départ négocié, Transaction, Licenciement, Retraite, Sanctions, sixième édition. Lautier, Guy. ISBN 10 : 2840012936 ISBN 13 : 9782840012931.

Du même auteur, chez le même éditeur : • Démission, Départ négocié, Transaction, Licenciement, Retraite, Sanctions (6e édition, 2002) • Contrats de travail (2e.

Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions. Vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? Auteur(s) : Guy.

Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions s'est . cette 3e édition consacre une large place à la transaction, mode de plus en plus.

Voici les règles concernant le licenciement – la démission des salarié(e)s . permanent(e)s – Faire face aux sanctions · Salarié(e)s permanent(e)s – La .. Avec la transaction, Manpower pense pouvoir éviter le contentieux du licenciement. . Auquel cas la rupture conventionnelle freine ses possibilités de recours judiciaire.

22 juil. 2014 . a) Le départ négocié. b) Le départ en retraite et la préretraite . b) La sanction de l'absence de motif réel et sérieux : le licenciement abusif ... La démission, c'est-à-dire la rupture anticipée du contrat à durée déterminée à .. en favorisant d'autres modes de règlement des conflits, comme la transaction.

Droit du travail : licenciement, rupture conventionnelle, prud'homme, contrat. Pour tous . La retraite, les fins de contrat, la rupture et l'issu à l'amiable. Rupture.

d'inaptitude, pratique accrue de la rupture conventionnelle, modifications jurisprudentielles. (plus de 150 . Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions, Concrètement que dois-faire ? . Comment conclure une transaction.

Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions, s'est imposé . majeure n'est plus reconnue, encadrement jurisprudentiel de la transaction. le.

4 avr. 2017 . La transaction est définie par l'article 2044 du Code civil comme " un contrat . cadre de toute cessation de la relation de travail (démission, licenciement, ...) . Elle admet qu'une transaction puisse faire suite à une rupture conventionnelle, mais elle . l'indemnité de départ à la retraite à l'initiative du salarié.,

Dans le cas où une transaction serait signée après une faute grave ou lourde, . ouvrage' Démission, Départ négocié, Licenciement, Retraite, Sanctions nous.

29 oct. 2013 . Le conseil constitutionnel juge qu'en cas de transaction, . la nature des indemnités de licenciement ou de départ volontaire qui .. les indemnités de départ en retraite ; .. de travail (licenciement, démission, transaction) et leurs conséquences .. L'utilisation par l'employeur d'une sanction en violation des.

Les motifs de départs (licenciement, démission, transaction, retraite. . des fiches pratiques et des modèles pour gérer au mieux tout type de départ de l'entreprise. . 4- Contrat de sécurisation professionnelle · 5- La rupture conventionnelle du . L'employeur peut-il licencier un salarié qui refuse une sanction disciplinaire ?

6 mai 1982 . I : LA POSTERIORITE DE LA TRANSACTION PAR RAPPORT AU . SECTION I : L'INDEMNISATION, SANCTION UNIQUE EN DROIT .. Licenciement et démission : la démission se présente, .. de départ à la retraite. Si, en.

Démission du salarié; Départ du salarié négocié et transaction; Rupture conventionnelle; Départ et mise à la retraite; Licenciement du salarié (conseils sur les.

La rupture conventionnelle est un mode de rupture de contrat de travail par consentement . de certains avantages contrairement au licenciement et à la démission. . Retraite · Retraite salariale · Retraite chef d'entreprise. Vous êtes ici : Accueil .. l'employeur doit alors conclure avec le salarié une transaction (faut-il encore.

23 sept. 2015 . Peut il me faire une transaction inférieur aux indemnités légales que j'aurai dû avoir lors de la rupture conventionnelle ? . l'indemnité de départ à la retraite à l'initiative du salarié, . puis une deuxième pour un entretien en vue d'une sanction/licenciement mais problème il y a erreur sur la date(6mois.

Démission · Départ négocié / Transaction . Licenciement . Rupture conventionnelle du contrat de travail à durée indéterminée · Sanctions et pouvoir disciplinaire . S.E.M sodexo · Sodexo Sports et Loisirs · Sodexo Prestige · Retraités.

L'ordonnance n°2017-1387 du 22 septembre 2017 relative à la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail instaure la rupture conventionnelle.

Licenciement pour motif économique · Licenciement pour motif personnel · Rupture négociée du contrat de travail et transaction · Santé et sécurité au travail.

Dossier Sanctions . Accueil LA GESTION CD employeur La rupture conventionnelle . travail : la démission et le licenciement ; or, seul le licenciement ouvrait droit aux . un départ volontaire en licenciement avec signature d'une transaction pour . de l'indemnité de licenciement sauf si le salarié peut liquider sa retraite car.

Contrairement à une idée répandue, la signature d'une transaction n'est pas un mode de . contrat de travail : elle vient en complément d'une démission ou d'un licenciement, . Ainsi, muni de sa lettre de licenciement, le salarié peut, même après coup, . de maquiller en licenciement ce qui est en réalité un départ négocié.

Rupture négociée et transaction en droit du travail : Acte I . par l'employeur d'une demande de cessation anticipée d'activité (pré retraite) : loi du 21 février 1996. . licenciement leur a été notifié sans que la procédure légale ait été observée, . le départ doit avoir été négocié librement, le consentement du salarié devant.

Comment est formalisée la décision d'acceptation de la démission ? Page 3. Quelle est la date . Les droits en matière de retraite. Page 5 . transaction, couramment utilisée dans le secteur marchand, ne s'applique pas non plus. L'employeur doit donc veiller à ce que la date de départ de l'agent lui permette de bénéficier.

17 sept. 2015 . En cas de départ négocié, le salarié n'a normalement pas droit aux . salarié de la lettre de licenciement ou après notification de la démission.

Cet article ou cette section concernant le droit doit être recyclé. (décembre 2014) . Au contraire, si c'est le salarié qui rompt le contrat il s'agit d'une démission. .. qui court jusqu'à la décision de sanction (licenciement ou autre sanction) et . de départ ou de mise à la retraite, indemnité conventionnelle de licenciement. . .

27 juin 2014 . Salariés sur le départ ou chefs d'entreprise, les modalités de calcul du différé . supra-légales dans le cadre d'une transaction ou d'une rupture conventionnelle. . de l'assurance chômage sauf hypothèse d'une démission (et encore, .. droit à la retraite a droit à l'indemnité de départ en retraite (C. trav., art.

12 oct. 2017 . Lorsqu'à la suite d'une rupture de contrat de travail les parties décident de procéder à une transaction, . Indemnité transactionnelle et indemnité de licenciement . pas la contrepartie du licenciement ou de la rupture conventionnelle, . L'employeur risque en plus de lourdes sanctions pénales (amende et.

8 différences entre la démission, la rupture conventionnelle et la transaction . Rupture conventionnelle, licenciement ou démission : le grand comparatif ! .. loi : la sanction peut être lourde pour l'employeur si la preuve peut être rapportée d'une .. Calculer votre indemnité de licenciement · Calculer votre allocation retraite.

9 juin 2012 . Motifs de rupture du contrat de travail · Retraite Types de rupture du contrat . Départ négocié · Force majeure · Décès du salarié · Transaction; 8. LA La démission est la volonté du salarié de rompre son DEMISSION contrat de travail . un licenciement, mais elle peut éventuellement justifier une sanction.

Concernant les CDD, le licenciement et la démission n'existent pas, même si . En cas de CDI, il y a depuis 2008, la rupture conventionnelle du contrat à durée . Il y a ensuite le licenciement pour faute grave complété par une transaction. . salaire jusqu'à la retraite, pour ne pas procéder à un licenciement pour inaptitude,.

19 nov. 2010 . En effet, celle-ci est « exclusive du licenciement ou de la démission » . La jurisprudence juge qu'une transaction est impossible dans ces cas-là[7] . Si un salarié a fait l'objet de sanctions, la rupture conventionnelle ne semble ... de départ à la retraite, c'est-à-dire exonération

d'impôt dans la limite de 3.

Chapitre 9 : Licenciement économique – Procédures ... Démission .. Mise à la retraite et départ volontaire en retraite .. Transaction et rupture d'un commun accord 2981 - 3014. Rupture conventionnelle Sanctions du non-

paiement des charges sociales et du défaut de.
Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions . Le contentieux prud'homal contre les sanctions (hors licenciement), p. 123 10 ?

les autres modes de rupture : démission - transaction - retraite (II). . Le licenciement pour motif personnel est basé sur un motif (ou cause) inhérent . Elle justifie le départ immédiat du salarié, sans indemnité compensatrice de préavis, .. Sont notamment suspendus l'obligation de négocier sur les 35 heures avant un plan.

20 avr. 2017 . Mais attendu que la transaction, qui est revêtue de l'autorité de ... de licenciement pour faute grave constitue une sanction pécuniaire . la démission du bénéficiaire de ses fonctions. ;. le départ à la retraite ou pré-retraite " et qu'en conséquence son licenciement ne pouvait le priver du bénéfice des 40.

La modification du contrat de travail. 11. Tableau comparatif sur les conséquences de la démission et du licenciement. 12. Le départ négocié et la transaction.

11 juin 2007 . Cet article fait suite à celui sur le départ négocié. . Dans le cas d'un licenciement, la transaction ne peut donc être ... En date du 31 Octobre, je reçois une lettre de convocation à je cite "entretien préalable avant sanction éventuelle" ... j'ai démissionné de mon entreprise en début d'année et je n'ai pas.

Dissertations Gratuites portant sur Licenciement Pour Faute pour les étudiants. . DE TRAVAIL Licenciement prononcé à la suite d'une sorte de transaction entre le ... Démission Départ négocié Licenciement 2010 - 2011 Retraite Sanctions 9.

27 mars 2014 . . de 180 jours en cas de transaction ou de rupture conventionnelle. . 3) Le licenciement économique permet d'éviter la carence de 180 jours.

23 janv. 2012 . Modèle proposé de confirmation de sanction disciplinaire. 22. . RUPTURE A L'AGE DE LA RETRAITE. RUPTURE A L'AGE DE . Modèle de Protocole de rupture conventionnelle d'un CDI. 40. . TRANSACTION . Tout salarié donnant sa démission doit observer le préavis, c'est-à-dire prévenir un certain.

Découvrez le programme et les dates de la formation : Rupture conventionnelle, transaction, rupture amiable : négocier et sécuriser les départs.

Romp le contrat de travail (Démission, retraite, départ négocié, transaction). € Tarif par stagiaire. AD : 370 € HT NA : 445 € HT. Durée de la formation.

20 sept. 2013 . 1 J. Turot, « Indemnités de licenciement : quand le Conseil d'État se . En particulier, lors de la création de la rupture conventionnelle du contrat de . a) les indemnités de départ volontaire en retraite prévues au . En cours d'instance, une transaction a été conclue : le requérant s'est ... d'une démission ».

3, Rupture conventionnelle . Indemnité de licenciement : doit-on tenir compte de tous les mois travaillés ou . 5.2 Démission : les cas particuliers .

10.4 Règlement intérieur et sanctions disciplinaires . 21. Retraite . 23.4 La transaction.

Autolicensing », retraite progressive applicable au 01/07/06, protection renforcée de la salariée enceinte, transaction de plus en plus encadrée. Le Droit du.

Vos droits face aux sanctions. Négocier et savoir négocier un départ : Transaction; Licenciement; Prise d'acte; Résiliation; Rupture conventionnelle . Négocier un départ, pour que le « Je veux partir de la société » (salarié) se transforme . de rupture du contrat de travail, une résiliation judiciaire, une démission, une rupture.

1 juin 2011 . également la transaction qui n'est pas en soi un acte . mettant fin à la relation de . rupture conventionnelle, rupture amiable, rupture d'un commun . Dans cette logique, le licenciement et la démission sont les seuls modes de ... le départ et la mise en retraite et enfin la rupture conventionnelle homologuée.

Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions. vous êtes employeur ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? De Guy Lautier.

Retrouvez Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

Départ volontaire à la retraite .. Cas du départ définitif du salarié remplacé. . Le licenciement pour motif économique du salarié remplacé entraîne de plein .. fin aux relations contractuelles des parties et ne constitue pas une transaction. .. Le salarié en contrat à durée indéterminée (CDI) est libre de démissionner à tout.

En dehors des cas de dispense par l'employeur ou d'accord de sa part, le non-respect par le salarié de son préavis est fautif (voir notamment Cass. soc.

28 nov. 2016 . Vous souhaitez contester votre licenciement abusif devant le Conseil de . Vous souhaitez contester une sanction disciplinaire (un . Contestation des autres modes de rupture du contrat de travail devant le CPH : démission et prise . Vous avez déjà signé une rupture conventionnelle, vous pouvez en.

9 mai 2017 . La sanction, en cas de non respect, est la nullité de l'acte transactionnel. . juridique du premier, il dispose de toute sa liberté pour négocier.[36] . La transaction ne peut donc intervenir avant le licenciement sous peine d'être .. de mise a la retraite ainsi que la fraction des indemnités de départ volontaire.

26 déc. 2007 . Cette rupture n'est ni une démission ni un licenciement. . Quand est-il de l'éventuelle transaction née du litige ? .. de salaire, déclarations de l'employeur et du salarié, voire même l'accord négocié. . Cependant, un départ à la retraite même en exécution d'un plan social n'ouvre pas droit à indemnité.

15 juil. 2013 . Pierre Bonneau : « Rupture conventionnelle et transaction : une délicate combinaison »). . salarié démissionnaire ou partant de sa propre initiative à la retraite, . En cas de licenciement, la transaction ne pourra intervenir avant .. La nullité des sanctions disciplinaires notifiées en l'absence de règlement.

8 déc. 2015 . L'absence prolongée du salarié est-elle une démission ? . que l'employeur peut sanctionner, au besoin, par un licenciement pour faute.

23 août 2004 . Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions, vous êtes . Vos droits, vos obligations lors de la transaction de licenciement,.

Le départ volontaire à la retraite ou à la retraite progressive. Page 45. La mise à la retraite par l'employeur. Page 55. Le départ négocié et la transaction.

26 oct. 2017 . Memento social - Départ ou mise à la retraite. L'ordonnance du 22 septembre 2017 et le décret du 25 septembre 2017 modifient le calcul de.

L'indemnité spécifique de rupture conventionnelle pour la fraction excédant le montant de l'indemnité . Transaction après un licenciement : 5 conseils clés.

. Participation; Transfert de contrat de travail; Sanction et pouvoir disciplinaire . travail autre que licenciement (démission, prise d'acte de rupture, rupture conventionnelle, départ négocié, départ à la retraite, mise à la retraite, résiliation judiciaire) . Licenciement pour cause réelle et sérieuse; Transaction; Litiges devant le.

Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions : vous êtes employeur ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? / Guy Lautier,.

disposez pas de motif solide pour licencier sans risque. . un intérêt car contrairement à la démission, la rupture conventionnelle lui permet d'être .. Si le salarié peut prétendre à une retraite du . dérer qu'il s'agit en fait d'une transaction et non ... les sanctions possibles > pour maîtriser les risques que vous encourez ;

de licenciement pour motif personnel : des licenciements « coercitifs » qui se . Si le salarié opte pour un départ négocié, ce n'est ni une démission, ni un .. tel par leur entreprise, les cadres cotisent à une caisse de retraite spécifique. ... nécessitent leur attention : au moment de l'entretien, la transaction leur est apparue.

a rupture conventionnelle homologuée du contrat de travail est une . dossier de licenciement et réglaient ensuite la situation par une transaction .

L'indemnité de départ à la retraite à l'initiative du salarié : Si le salarié peut . La sanction du refus de transmettre la convention au salarié est la nullité de ladite convention.

7 juin 2013 . Il faut une transaction bien entendu car la rupture conventionnelle peut entraîner un contentieux pas la transaction . . perçu dans le cadre d'un licenciement classique mais justifié. et ne . La sanction de cette pression est la nullité de la rupture . Indemnité de départ en retraite à l'initiative du salarié,

Avocat Conseil à Paris, j'accompagne les salariés dans leur démarches et négociations en cas de litige, en vue d'une transaction.

. lors de la transaction de licenciement, de mise à la retraite et en cas de départ négocié • Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions (7e.

31 mai 2008 . La transaction ne constitue pas un mode de rupture du contrat de travail . travail, quelle que soit la nature de cette rupture (licenciement, démission, rupture négociée...). . l'employeur (heures supplémentaires, sanction, primes...). . Elle peut accompagner une mise ou un départ à la retraite, voire une.

démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions- 8^{ème} édition . de la transaction de licenciement, de mise à la retraite, et en cas de départ négocié.

Licenciement avec préavis : le salarié qui a demandé les motifs de son licenciement ne .. Droit disciplinaire : les sanctions applicables contre un salarié doivent .. Démission du salarié avec effet immédiat pour faute grave de l'employeur. ... Modification du contrat de travail par l'employeur: le point de départ du délai de.

1	Introduction
2	1. Le licenciement
3	2. La rupture conventionnelle
4	3. Le départ négocié
5	4. La mise à la retraite
6	5. La démission
7	6. Les sanctions
8	7. La transaction
9	8. Le licenciement pour motif personnel
10	9. Le licenciement pour motif économique
11	10. Le licenciement pour motif d'ordre public
12	11. Le licenciement pour motif de santé
13	12. Le licenciement pour motif de formation
14	13. Le licenciement pour motif de retraite
15	14. Le licenciement pour motif de faute grave
16	15. Le licenciement pour motif de faute lourde
17	16. Le licenciement pour motif de faute simple
18	17. Le licenciement pour motif de faute légère
19	18. Le licenciement pour motif de faute très légère
20	19. Le licenciement pour motif de faute très légère
21	20. Le licenciement pour motif de faute très légère
22	21. Le licenciement pour motif de faute très légère
23	22. Le licenciement pour motif de faute très légère
24	23. Le licenciement pour motif de faute très légère
25	24. Le licenciement pour motif de faute très légère
26	25. Le licenciement pour motif de faute très légère
27	26. Le licenciement pour motif de faute très légère
28	27. Le licenciement pour motif de faute très légère
29	28. Le licenciement pour motif de faute très légère
30	29. Le licenciement pour motif de faute très légère
31	30. Le licenciement pour motif de faute très légère
32	31. Le licenciement pour motif de faute très légère
33	32. Le licenciement pour motif de faute très légère
34	33. Le licenciement pour motif de faute très légère
35	34. Le licenciement pour motif de faute très légère
36	35. Le licenciement pour motif de faute très légère
37	36. Le licenciement pour motif de faute très légère
38	37. Le licenciement pour motif de faute très légère
39	38. Le licenciement pour motif de faute très légère
40	39. Le licenciement pour motif de faute très légère
41	40. Le licenciement pour motif de faute très légère
42	41. Le licenciement pour motif de faute très légère
43	42. Le licenciement pour motif de faute très légère
44	43. Le licenciement pour motif de faute très légère
45	44. Le licenciement pour motif de faute très légère
46	45. Le licenciement pour motif de faute très légère
47	46. Le licenciement pour motif de faute très légère
48	47. Le licenciement pour motif de faute très légère
49	48. Le licenciement pour motif de faute très légère
50	49. Le licenciement pour motif de faute très légère
51	50. Le licenciement pour motif de faute très légère
52	51. Le licenciement pour motif de faute très légère
53	52. Le licenciement pour motif de faute très légère
54	53. Le licenciement pour motif de faute très légère
55	54. Le licenciement pour motif de faute très légère
56	55. Le licenciement pour motif de faute très légère
57	56. Le licenciement pour motif de faute très légère
58	57. Le licenciement pour motif de faute très légère
59	58. Le licenciement pour motif de faute très légère
60	59. Le licenciement pour motif de faute très légère
61	60. Le licenciement pour motif de faute très légère
62	61. Le licenciement pour motif de faute très légère
63	62. Le licenciement pour motif de faute très légère
64	63. Le licenciement pour motif de faute très légère
65	64. Le licenciement pour motif de faute très légère
66	65. Le licenciement pour motif de faute très légère
67	66. Le licenciement pour motif de faute très légère
68	67. Le licenciement pour motif de faute très légère
69	68. Le licenciement pour motif de faute très légère
70	69. Le licenciement pour motif de faute très légère
71	70. Le licenciement pour motif de faute très légère
72	71. Le licenciement pour motif de faute très légère
73	72. Le licenciement pour motif de faute très légère
74	73. Le licenciement pour motif de faute très légère
75	74. Le licenciement pour motif de faute très légère
76	75. Le licenciement pour motif de faute très légère
77	76. Le licenciement pour motif de faute très légère
78	77. Le licenciement pour motif de faute très légère
79	78. Le licenciement pour motif de faute très légère
80	79. Le licenciement pour motif de faute très légère
81	80. Le licenciement pour motif de faute très légère
82	81. Le licenciement pour motif de faute très légère
83	82. Le licenciement pour motif de faute très légère
84	83. Le licenciement pour motif de faute très légère
85	84. Le licenciement pour motif de faute très légère
86	85. Le licenciement pour motif de faute très légère
87	86. Le licenciement pour motif de faute très légère
88	87. Le licenciement pour motif de faute très légère
89	88. Le licenciement pour motif de faute très légère
90	89. Le licenciement pour motif de faute très légère
91	90. Le licenciement pour motif de faute très légère
92	91. Le licenciement pour motif de faute très légère
93	92. Le licenciement pour motif de faute très légère
94	93. Le licenciement pour motif de faute très légère
95	94. Le licenciement pour motif de faute très légère
96	95. Le licenciement pour motif de faute très légère
97	96. Le licenciement pour motif de faute très légère
98	97. Le licenciement pour motif de faute très légère
99	98. Le licenciement pour motif de faute très légère
100	99. Le licenciement pour motif de faute très légère
101	100. Le licenciement pour motif de faute très légère